

Zwolle

Zwolle - ROVA

Vakmanschap voorop



Vakmanschap voorop

Zwolle

Personeel

- Moeilijk vacatures vullen in de beheer-organisatie
- Moeilijk vacatures vullen in de onderhouds-organisatie

Trend groenkosten t.o.v. CPI blijft achter

- Door bezuinigingen
- Zorgelijke loonontwikkeling

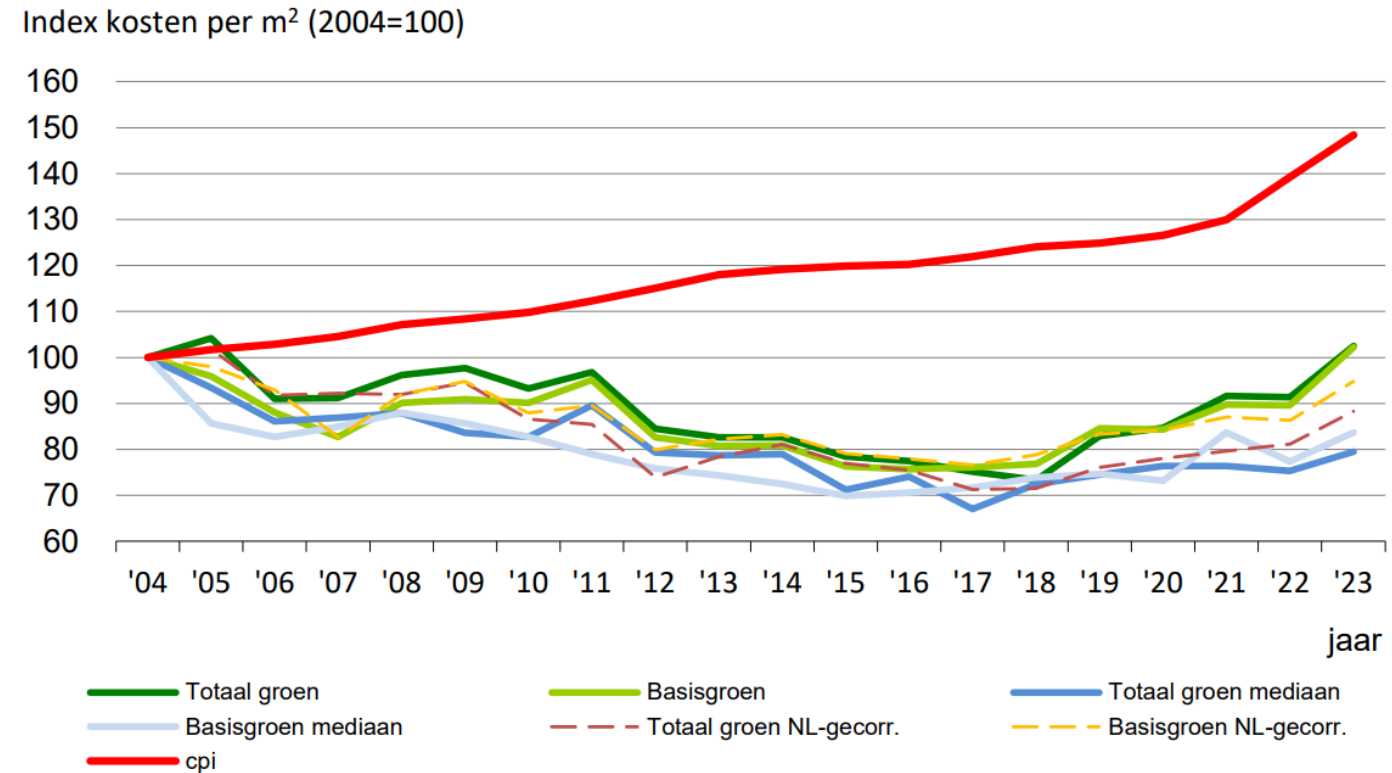
Aantrekkelijke sector

- Veranderende arbeidsmarkt
- Hoe krijgen we het vakgebied op de kaart/ aantrekkelijk?

Hoe te organiseren?

- Als opdrachtgevers zijn wij grotendeels vormgever van bovenstaande
- Hoe interessanter (People, Planet, Profit = resp. mooi vak/ buitengeluk, biodiversiteit en klimaat, goed onderhoud (vakmanschap)/ goede banen)

Al in de sector



Figuur 38. Trend van de kosten per m² per jaar, voor totaalgroen en basisgroen. Daarnaast zijn de medianen en gecorrigeerde kosten (voor de mate van deelname per grootteklasse voor heel Nederland) weergegeven. Daarnaast is de CBS Consumentenprijsindex (cpi) weergegeven, die aangeeft hoe het algemene prijspeil zich heeft ontwikkeld.

Groen is schaars...

Zwolle



Woningen



Goud



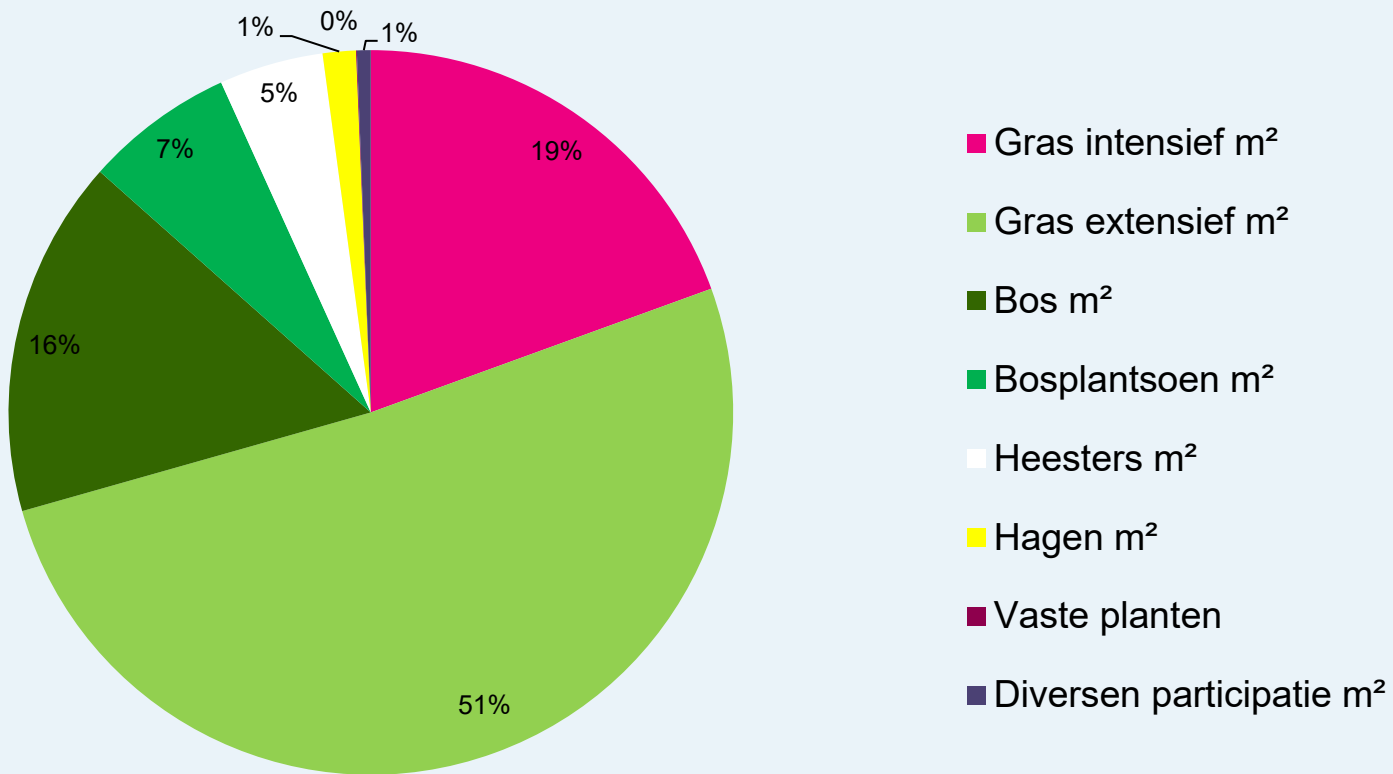
Olie



Biodiversiteit

Ecologisch groenbeheer

Zwolle



basisgroen per inwoner

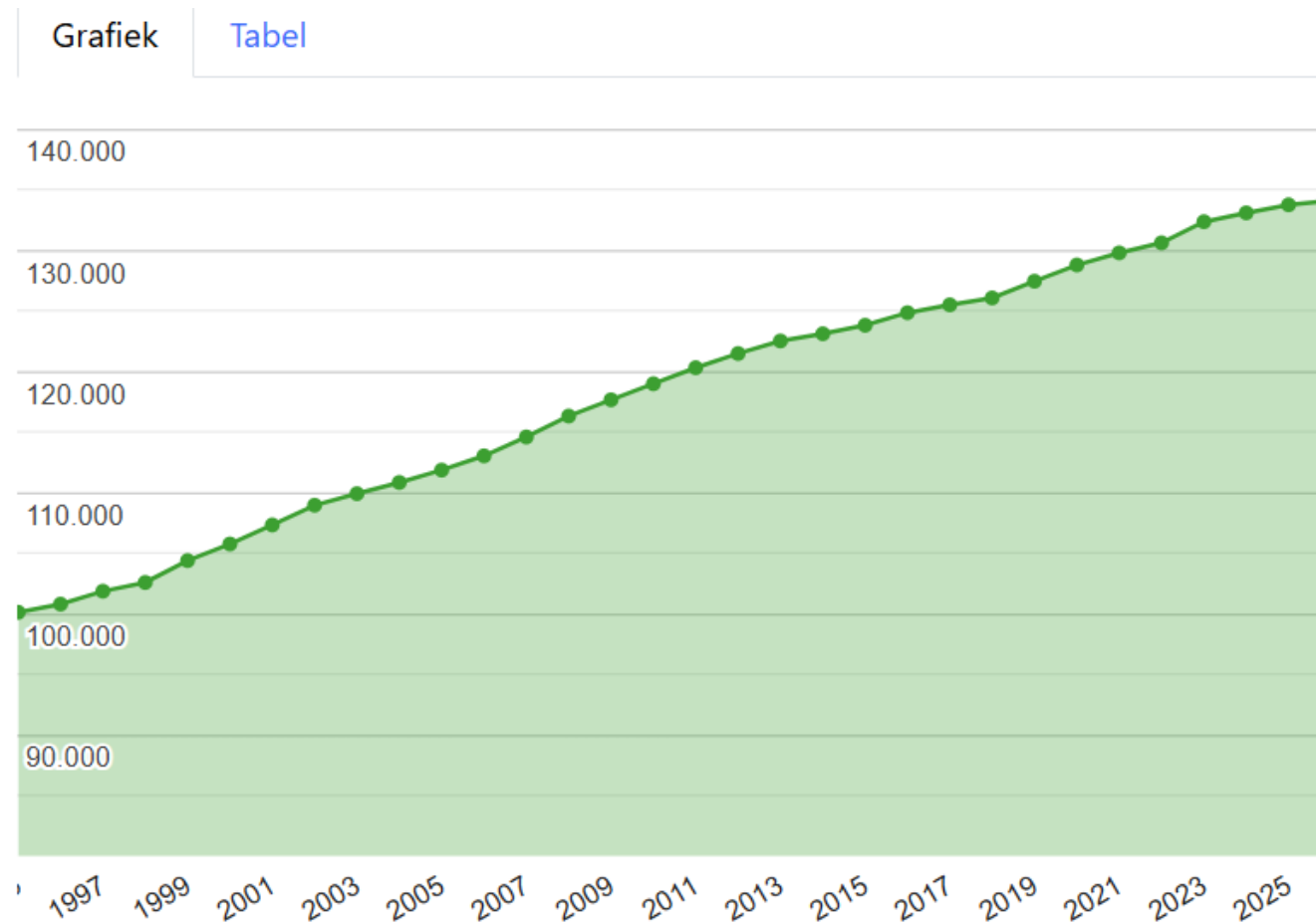
Hoeveelheid basisgroen per inwoner, verdeeld naar beheercategorieën

categorie	eigen	benchmark	verschil
Bomen	0,60 st.	0,40 st.	+49 %
Gazon	15,01 m²	17,34 m²	-13 %
Ruw gras	41,88 m²	15,71 m²	+167 %
Struiken	10,48 m²	9,12 m²	+15 %
Plantenperken	0,22 m²	0,26 m²	-15 %
Totaal	68,19 m²	42,84 m²	+59 %

Zwolle groeit

Zwolle

- Kantelpunt in organisatie

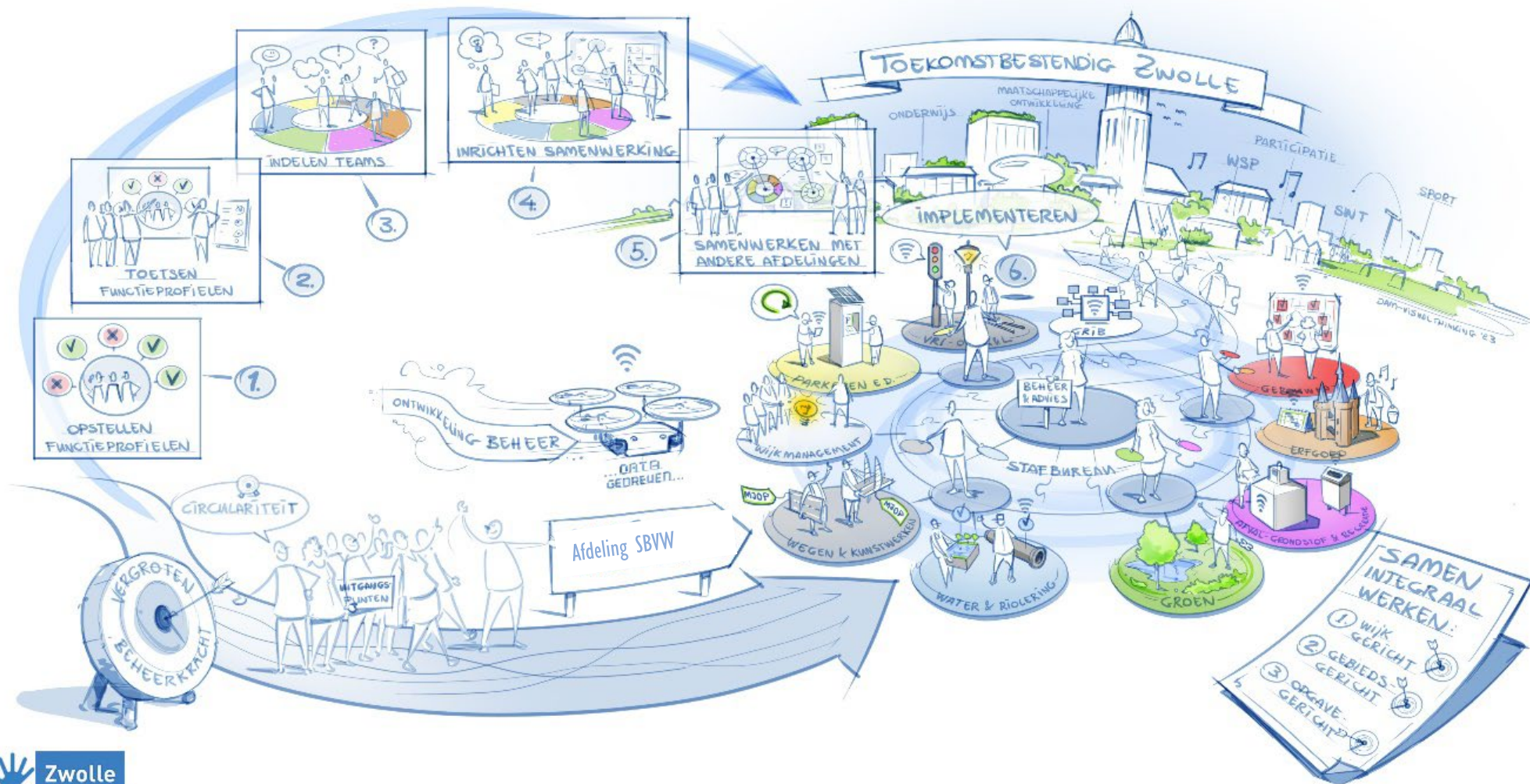


Bovenstaande grafiek toont het aantal inwoners per jaar op basis van de data van het CBS voor de

SBVW: afdeling in ontwikkeling

Zwolle

DE WEG NAAR DE NIEUWE AFDELING



Stadsbeheer & Vitale Wijken

Stafbureau

- Afdelingshoofd
- Beheerstrateeg
- Beheerregisseurs

AFAC

Stedelijk Water,
Infra en Parkeren

Afval,
grondstoffen,
recreatie,
dierenwelzijn en
groen

Gebouwen en
Erfgoed

AFAC
&
Fiets parkeren

VRI, OV
K&L

Waterwerken &
Riolering

Parkeren,
Bereikbaarheid
& Pollers
Beheeradviseur

Wegen &
Kunstwerken

Afval en
Grondstoffen
Recreatie,
Speelvoorzieningen
en Dierenwelzijn

Groen

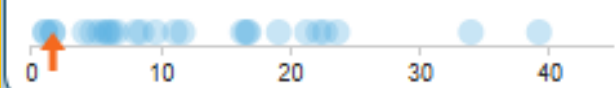
Gebouwen

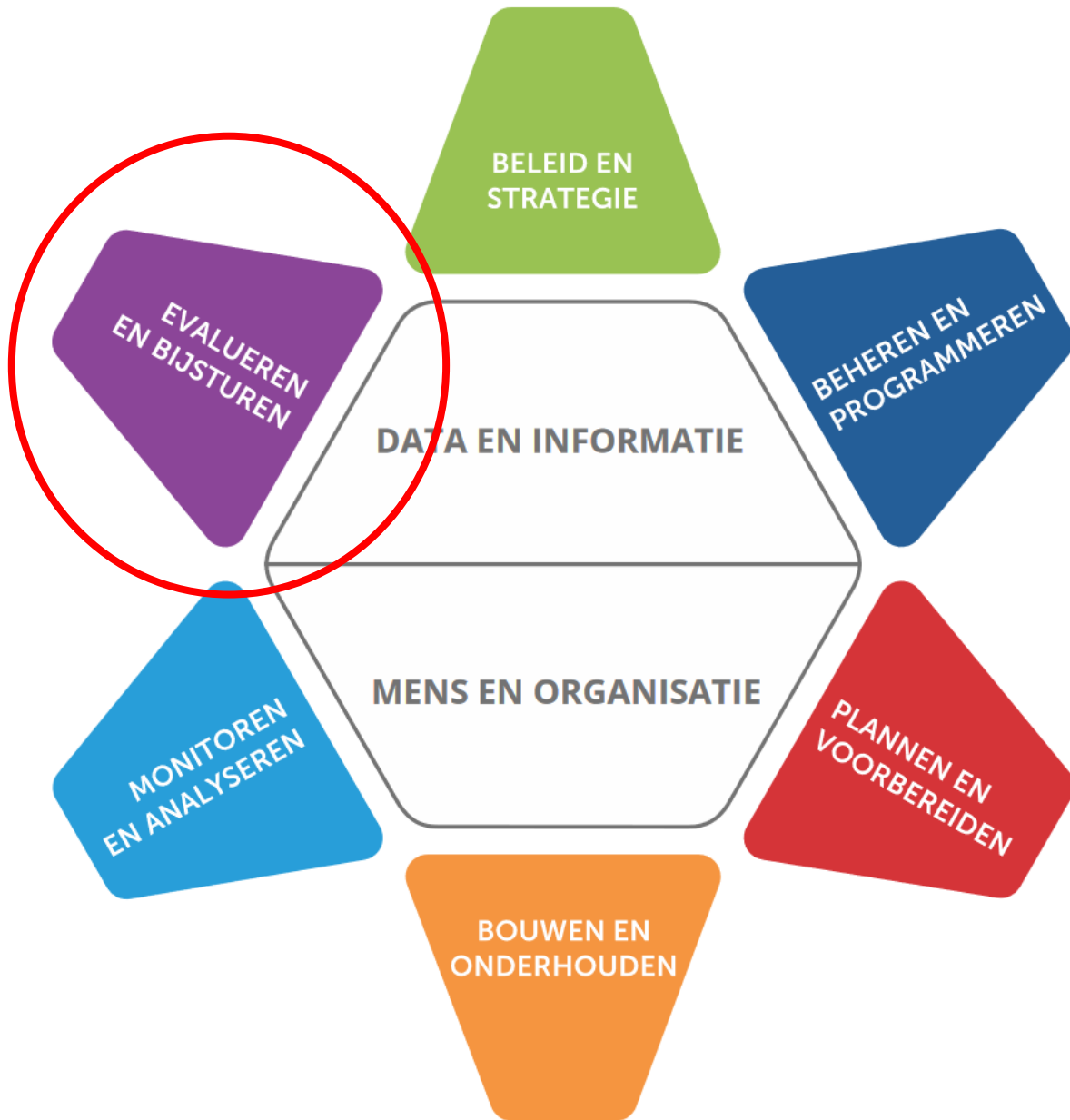
Erfgoed

Wijkmanagement

% overhead

eigen gem.	benchmark	verschil
1,6 %	10,1 %	-84 %





Zelflerende organisatie

Hoe blijf je ontwikkelen?

- Als persoon
- Als team
- Als afdeling
- Als stad
- Als vakgebied
- Als partners

ROVA ontzorgt

Over de diensten die ROVA uitvoert, worden per gemeente afspraken op maat gemaakt. Gemeenten kunnen kiezen uit een breed dienstverleningsaanbod.



Afval & Grondstoffen

ROVA staat midden in de maatschappij. Als kennispartner én



Beheer Buitenruimte

In een schone, duurzame en veilige omgeving is het prettig wonen,

ROVA

- Sinds 1996 Afval en Grondstoffen
- Sinds 2012 Groen
- In één Dienstverleningsovereenkomst
- Eigen aandeelhouder
- Uitvoering, werkvoorbereiding, advies

Evaluatie DVO in 2022

Beginnelsen van de samenwerking

- Stabiliteit en continuïteit
- Uitvoeringskracht, kennis/adviezen en innovatie
- Financieel gezonde organisaties
- Wendbare organisatie
- Marktconforme uitvoering
- Werken met lange termijndoelen en jaaragenda
- Ruimte voor vakmanschap





Zwolle

Gezamenlijke doelen

Doelstelling	Mogelijke indicatoren (niet limitatief)
Bevorderen van buitengeluk (leefbaarheid)	- Tevredenheid van inwoners op gebruik van de buitenruimte - Beeldkwaliteit van de openbare ruimte (gemeten en ervaren) - Aantal bestendige initiatieven gericht op bewonersparticipatie
Bevorderen van de biodiversiteit	Aantal waargenomen soorten flora en fauna
Bevorderen van de circulaire verwerking van grondstoffen	- Hoeveelheid verbrande grondstoffen (uit restafval) - Aantal lokale toepassingen van circulair gebruik van vrijgekomen materialen in de buitenruimte
Bevorderen van een duurzame bedrijfsvoering	Implementatie CSRD (diverse indicatoren)
Bevorderen van innovatie	Aantal initiatieven gericht op het ontwikkelen en uitvoeren van proces- en productinnovaties
Bevorderen lokale werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt	Aantal mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die bij ROVA worden ingezet in relatie tot het aantal bestemde plekken



Verbinden

Overleg op alle niveau's
AROF (aandeelhoudersoverleg)

Bestuurlijk
Management
Tactisch
Operationeel
Kernteam
Wijk en service

Samen ontwikkelen

- Boombeheerplan
- Beheerplan Sleedoorndpage
- Aanpak Aziatische duizendknoop
- Aanplant klimaatbomen
- Maaipilot
- Gedragscode bestendig beheer
- Maatregelentoets groen
- PEFC
- Eikenprocessierupsbeheersingssystematiek



Uitdragen kennis

- Communicatiemomenten
- Wijk- en service-overleggen
- Excursies organiseren
- Kennissessies
- Artikel vakbladen



Personeel

- ROVA groeit
- Jong talent
- Doorgroeimogelijkheden
- Kennisoverdracht
- Rustig afbouwen



Successen vieren

Stilstaan bij wat goed gaat



Bedankt

Zwolle

